

Communiqué de presse



Lac-à-l'épaule 2015

Lac-à-l'épaule 2015 au Parc Régional St-Bernard, le 28 mai 2015, pour souligner le 4^{ième} anniversaire de la Politique de développement social de la MRC des Jardins-de-Napierville. L'agente de soutien au développement social, Sonia Dumais, ainsi que Maude St-Hilaire, coordonnatrice en saines habitudes de vie du Centre local de développement (CLD) des Jardins-de-Napierville, ont organisé un Lac-à-l'épaule en développement social.



1^{ère} rangée : M. Charbonneau, P. Viau, S. Dumais, M. St-Hilaire, K. Rochefort, N. Inkel, G. Bigras, M.L. Kerneis, G. Prud'homme, S. Roy, V. B.-Dubé, 2^{ième} rangée : R. Bernier, R. Lécuyer, E. Muzzi, S. Gagnon-Breton, É. Grignon, N. Chiasson, M. Provost, M.É Dupont, C.C.-Lavigueur, H. Lévesque, 3^{ième} rangée : M. Ledoux, N. Gagnon, J. Laroche, S. Pitre, S. St-Michel, D. Mondou, L.A. Lussier, S. Brault, A. Couture, R. Duteau, C. Champagne.

Lors de cette journée, près de **50 intervenants** des secteurs de la santé, de l'éducation, de l'emploi, du communautaire ainsi que de la politique municipale et provinciale ont participé à cette rencontre d'information à propos, entre autres, du portrait du marché du travail, des déterminants sociaux de la santé ainsi que de la persévérance, réussite éducative et sociale de notre territoire. Les participants ont aussi été mis à contribution par quatre ateliers-collectifs de réflexion sur la **mise à jour du plan d'action en développement social.**

Ce Lac-à-l'épaule a été rendu possible grâce la participation financière de Québec en forme et du CLD des Jardins-de-Napierville.



Le but du Lac-à-l'épaule : **rassembler** et **réseauter** des acteurs de changement; **informer** des **défis collectifs** de notre territoire; **présenter des initiatives** qui démontrent la possibilité de transformer nos difficultés en réalisations et **engager** les acteurs à poursuivre leurs démarches en développement social.



Sous peu, nous rendrons disponible un document mettant à jour le plan d'action de la politique de développement social de la MRC des Jardins-de-Napierville mais déjà, nous pouvons vous partager quelques données qui ont fait réagir.

➤ Selon Mario Choquette, économiste à la direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, à l'embauche, les entreprises des Jardins-de-Napierville n'exigent aucune scolarité pour 60% des emplois. D'où l'importance de poursuivre nos actions en valorisation de l'éducation par l'ensemble de la communauté.

➤ Selon Annie Couture, du Centre de santé et de services sociaux Jardins-Rousillon :
 • 30% des locataires consacrent 30% ou plus de leur revenu brut au logement;
 • 23% des personnes qui ont demandé un dépannage alimentaire ne possèdent aucun réseau social;
 • 22,4/1000, le taux de signalements retenus, entre 2008 et 2013, chez les 0-17 ans du territoire du CLSC Jardin du Québec. Ce qui est supérieur à la Montérégie : 15,6/ 1000 (Direction Santé Publique, 2014).

➤ Selon Marie-Louise Kerneis, présidente de la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, au secondaire, le taux d'absentéisme avec le consentement des parents est alarmant.

Le taux d'absentéisme est basé sur le pourcentage d'élève ayant plus de 10 % d'absence dans l'année scolaire 2013-2014			
	Filles	Garçons	Total
École Pierre-Bédard			
Secondaire 5	30 %	33 %	31,5 %
École Louis-Cyr			
Secondaire 5	26 %	20 %	23 %

« Cette journée fût très productive puisque nous avons à la fois résumé quatre années de travail, présenté nos projets innovants de développement social et dressé avec nos partenaires un plan de match pour les trois années à venir ! »
 de conclure M. Michel Charbonneau président du Comité territorial de développement social (CTDS) des Jardins-de-Napierville

Source : Sonia Dumais, agente de soutien en développement social du CLD des Jardins-de-Napierville | s.dumais@cld-jardinsdenapierville.com | 450 245-7289

Mises à jour 2015-2016 des priorités de développement social:

Priorités	Que souhaitons-nous ?
Soutien communautaire	CONSERVER
Sécurité alimentaire	BONIFIER : promouvoir davantage les services existants
Développement des compétences	BONIFIER : Poursuivre la valorisation du sec.5 et la formation professionnelle par la famille et la communauté
Détresse psychologique	BONIFIER : travailler en prévention et maintenir les travailleurs de milieu
Situation économique précaire	CONSERVER
Participation au marché du travail	CRÉER : promotion des stages et opportunités de travail par secteur dans la MRC par un site Internet (ex. <i>Ça vaut de l'or</i>)
Mobilité sur le territoire	CRÉER : développer un réseau de covoiturage
Accès au logement	CONSERVER
Vieillesse de la population	BONIFIER : développement des services pour favoriser le maintien à domicile. Soutenir la Table de concertation des aînés.
Offre adéquate en loisirs, sports et culture	CRÉER : Médiation culturelle CONSERVER : consolider les projets mis sur pied